



## جدول التقييم الخاص بالخطط الوظيفية بجامعة المنستير والمؤسسات الراجعة لها بالنظر كاتب لجامعة ومؤسسة تعليم عال وبحت ورئيس مصلحة

المرحلة الأولى

### (الملف الإداري)

محور التقييم	التفصيل	مرجع التقييم
الأقدمية (25 نقطة)	*الأقدمية في الإدارة الفرعية بالجامعة بالنسبة لكاتب لجامعة *الأقدمية في المؤسسة المفتوح بها الخطة بالنسبة لكاتب مؤسسة تعليم عال وبحت أو رئيس مصلحة	نقطة عن كل سنة كاملة أقدمية مع حد أقصى بخمس عشرة نقطة لا تحتسب فترة التعاقد التي قضاها العون قبل تسوية وضعيته يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
	الأقدمية كإداري أو فني بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي	نقطة عن كل سنة كاملة مع حد أقصى بخمس نقاط يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
	عدد السنوات اعتبارا من تاريخ حصول الأهمية في الترشيح	1 نقطة عن كل سنة كاملة مع حد أقصى بخمس نقاط يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
الشهاد العلمية الاختصاص العلمي (20 نقطة)	الشهاد	2نقطتان لكل سنة دراسة بنجاح بعد البكالوريا أو ما يعادلها مع حد أقصى بعشر نقاط
	الاختصاص العلمي* (خاص بالخطط المفتوحة باختصاص محدد والمبينة بجدول الخطط)	نقطتان لكل سنة كاملة خبرة في اختصاص الخطة المترشح لها مع حد أقصى بـ 10 نقاط

التكوين المستمر (05 نقاط)	التكوين الإشهادي	ثلاث نقاط لكل شهادة
	التكوين غير الإشهادي	نقطة لكل شهادة مع حد أقصى بثلاث نقاط
غيابات عطل المرض	¼ نقطة عن كل يوم غياب	تحتسب خلال الثلاث سنوات الأخيرة الى غاية تاريخ ختم الترشيحات لا تخصم النقاط إلا إذا تجاوزت فترة الغياب 30 يوما
الغيابات الغير شرعية	تخصم نقطتان عن كل يوم غياب غير شرعي	تحتسب خلال الثلاث سنوات الأخيرة الى غاية تاريخ ختم الترشيحات
يقصى كل مترشح تحصل على أقل من نصف العدد الخاص بالخطة		

تخصم 50% من مجموع النقاط المتحصل عليها بالملف الإداري لكل مترشح تحصل على عقوبة تأديبية من الدرجة الأولى خلال الخمس سنوات الأخيرة إلى حدود تاريخ غلق الترشيحات.

في صورة حصول مترشحين أو أكثر على نفس العدد من النقاط يتم اعتماد الترتيب التالي:  
الأعلى في الرتبة وعند التساوي الأقدم في الرتبة وعند التساوي الأكبر سنا





جدول التقييم الخاص بالخطط الوظيفية بجامعة المنستير والمؤسسات الراجعة لها بالنظر  
كاتب لجامعة ومؤسسة تعليم عال وبحت ورئيس مصلحة

المرحلة الثانية

(تقييم الأنشطة)

العدد المسند	المحور	الخطة المفتوحة
عدد يسنده رئيس المؤسسة المفتوح بها الخطة يقصى كل مترشح تحصل على عدد اقل من 10 نقاط	تقرير الأنشطة المنجزة لا يتجاوز الصفحة الواحدة يعده المرشح	تقرير الأنشطة المنجزة وسيرة ذاتية 20 نقطة
مجموع النقاط المسندة عشرون نقطة (20)		

العدد النهائي للمرشح يساوي العدد المسند على تقرير الأنشطة والسيرة الذاتية المذكور بالمرحلة الثانية دون اعتبار العدد المسند للملف الإداري  
في صورة حصول مترشحين أو أكثر على نفس العدد من النقاط يتم اعتماد الترتيب التالي:  
الأعلى في الرتبة وعند التساوي الأقدم في الرتبة وعند التساوي الأكبر سنا  
ملاحظة: الخطط المفتوحة خاصة بقانون إطار جامعة المنستير دون سواهم.

